

الجاليات الأفريقية في فيكتوريا خطة عمل

العمل من أجل التغيير الدائم

تقترح خطة العمل القيام بأكثر من 250 إجراء في ستة مجالات تركيز.

تهدف الإجراءات المقترحة إلى خلق الفرص لجميع الناس للانتماء والمساهمة والنجاح.

كما تعتمد الإجراءات أيضاً على العمل الذي تقوم به بالفعل الجاليات والحكومات وغيرها من أجل دعم الناس في الجاليات الأفريقية في فيكتوريا.

ملخص باللغة الإنكليزية المبسطة

لقراءة الخطة بالكامل، راجعوا الموقع www.multicultural.vic.gov.au.
تهدف خطة عمل الجاليات الأفريقية التي تمتد لمدة 10 سنوات إلى بناء المجتمعات المرخبة، وتحسين النتائج وخلق فرص دائمة لسكان فيكتوريا المتحدرين من خلفية أفريقية.

مجالات تركيز خطة العمل الستة

1. الأعمال

تزايد إبتكار الأفريقيين في فيكتوريا ومشاريعهم واستثماراتهم عبر قطاعات الاقتصاد

2. التوظيف

تعزيز المهارات والمسارات لاكتساب فرص عمل مجدية في جميع القطاعات

3. التعليم والتدريب

بناء أسس ومهارات تعلم قوية أكثر لمدى الحياة

4. الصحة والرفاهية

رفع رفاهية جميع الناس الاجتماعية والعاطفية والجسدية

5. الشمول والتمكين

دعم الناس ليكونوا متساوين ويُعاملون بإنصاف و باحترام

6. القيادة والتماسك والترابط

المساهمة في ولاية فيكتوريا قوية من خلال قيادة فعالة وجاليات متماسكة وروابط أقوى عبر المجتمع الأوسع.

لقد تم تطوير خطة عمل الجاليات الأفريقية في فيكتوريا من قبل الجاليات الأفريقية في فيكتوريا.

وقادت المجموعة الوزارية الأفريقية العاملة (AMWG) تطويرها، وهي مجموعة متنوّعة مؤلفة من 22 شخصاً متحدرين من خلفية أفريقية، من تشرين الأول/أكتوبر 2016 ولغاية شباط/فبراير 2018. وخلال هذا الوقت، قدّم مئات الأشخاص من جميع أنحاء الجاليات الأفريقية في فيكتوريا وجهات نظرهم وأرائهم للمساعدة في تشكيل الخطة.

تستجيب خطة العمل لقضايا معروفة جداً، وتهدف إلى رفع معنويات الناس ودعمهم لاتخاذ القرارات التي تحسّن حياتهم.

جاليات تلعب دوراً قيادياً

تطلب خطة العمل من الأشخاص في الجاليات الأفريقية في فيكتوريا تحمّل مسؤولية الحلول وقيادتها والمشاركة فيها. فهي تحتاج إلى التعاون والموارد والخبرة والمعرفة والدراية لإحداث تغيير دائم.

كما تطلب خطة العمل من الحكومات، وكذلك القطاعات المدنية والخاصة والأكاديمية والخيرية، بالتفكير في كيفية العمل بشكل وثيق مع الجاليات الأفريقية للمساعدة في تحسين الرفاهية.

تدعم خطة العمل أربعة مبادئ أساسية:

- استخدام مواهب ومعرفة الجاليات
- تحمل المسؤولية
- العمل ضمن شراكة
- التركيز على خلق تغيير دائم

نظرة عامة على خطة العمل

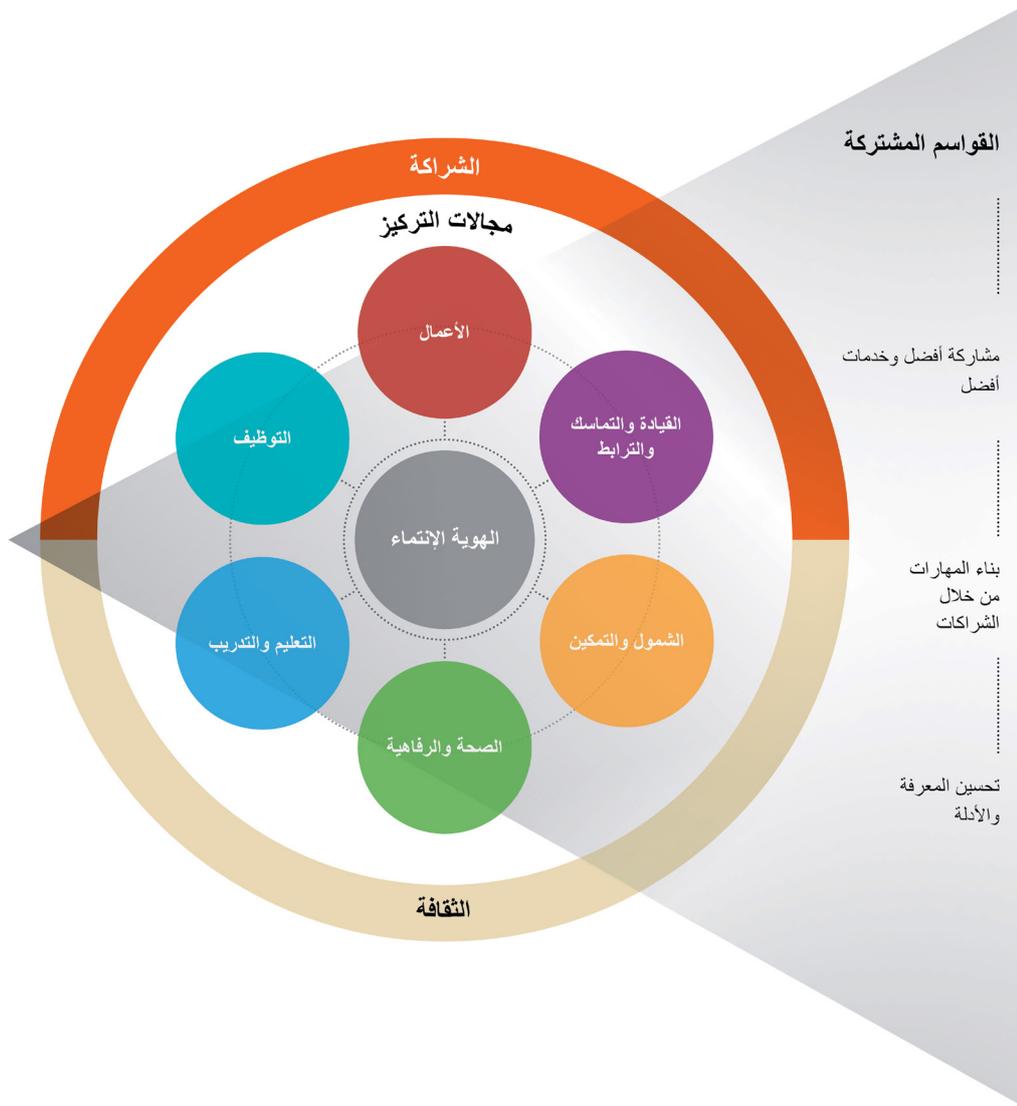
ثلاثة قواسم مشتركة

هناك ثلاثة قواسم مشتركة لجميع مجالات التركيز. وسوف تساعد هذه القواسم في توجيه تنفيذ الإجراءات.

مشاركة أفضل وخدمات أفضل

تحسين الوصول إلى الخدمات واستخدامها وفعاليتها من خلال زيادة المشاركة المجتمعية

بناء المهارات من خلال الشراكات
دعم شراكات وفرص أقوى لبناء قدرة الجاليات على القيادة والتنفيذ
تحسين المعرفة والأدلة
تعزيز معرفة الجاليات ووصولها إلى أدلة جيدة لتوجيه العمل في المستقبل



مجالات التركيز والمواضيع

ستتم إدارة عملية تقديم خطة العمل من خلال "نهج الشراكة". وهذا يعني إشراك الأشخاص والمؤسسات من جميع الجاليات، وجميع مستويات الحكومة وجميع القطاعات في تنفيذ الإجراءات.

أولويات التنفيذ

قالت مجموعة AMWG بأن هناك ثلاث قضايا مهمة يجب أن توجه السبيل للمضي قدماً.

1. الحاكمة والشراكات القوية
2. إشراك الجاليات من جميع أنحاء فيكتوريا
3. قياس ورصد وتقييم وتقديم التقارير حول التقدم

تقترح كل منطقة تركيز إجراءات تستجيب لأهم القضايا التي تقلل من الرفاهية الاقتصادية والاجتماعية للناس في الجاليات الأفريقية. يهدف أكثر من نصف جميع الأعمال إلى مساعدة وتشجيع الشباب وأسرها.

وبما أن هذه الخطة مدتها 10 سنوات، فسيتم تنفيذ بعض الإجراءات في وقت قريب، بينما يحتاج البعض الآخر إلى المزيد من التخطيط والتنفيذ في المستقبل.

السبيل للمضي قدماً

لا تكمن المسؤولية عن هذه المبادرات فقط ضمن فئة واحدة من الحكومة، أو قسم واحد من الجالية.

مجال التركيز	المواضيع التي تغطيها الإجراءات المقترحة
الأعمال	الأعمال روح المبادرة والابتكار شبكات الأعمال والشراكات التجارة والاستثمار
التوظيف	الاستعداد للتوظيف الأشخاص الذين تركوا المدرسة باكراً والخريجين الجدد الوصول إلى الوظيفة والتوظيف المؤهلات والمهارات من خارج أستراليا الارتقاء الاجتماعي والاحتفاظ به
التعليم والتدريب	التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة الصلة بالتعليم برامج قبل المدرسة وبعدها الأطفال في سن المدرسة والشباب تدريس وتعليم الكبار خبرة العمل والتطوع التعليم العالي والتدريب المهني
الصحة والرفاهية	الصحة النفسية الصحة البدنية والأمراض المزمنة العنف الأسري الشباب المعرضون للمخاطر كبار السن والمسنين تقوية العائلات
الشمول والتمكين	الوافدون الجدد الأشخاص الذين يعانون من الإعاقة كبار السن والمسنين نوع الجنس والنشاط الجنسي الناس في نظام العدالة المرأة والمساواة بين الجنسين حماية الطفل
القيادة والتماسك والترابط	قيادة المجتمع تبادل المعرفة والتنسيق التماسك عبر الجاليات الشباب البنية التحتية والمرافق وسائل الإعلام فهم القانون الأسترالي والمشاركة مع السلطات

